

LES ACTIONS DE FORMATION



L'organisme de formation : **ALLIÉS - Formations**

ALLIES-formation

La création de l'organisme de formation et l'obtention de la certification Qualiopi permettent à ALLIES de proposer des parcours alliant accompagnement et formations.

Le catalogue de formation comporte des prestations :

- ▶ Dans le cadre des Ressources Humaines et du management
- ▶ Du retour à l'emploi
- ▶ De la maîtrise du français
- ▶ Autour des thématiques de précarité et d'exclusion

La formation FLE accès au numérique

Au total 23 stagiaires ont démarré la formation. 12 personnes ont trouvé une solution.

Cette nouvelle formation a pour finalité de renforcer les connaissances du français et de favoriser son intégration dans la vie sociale, culturelle et professionnelle en exploitant au mieux le potentiel d'utilisation du numérique de chaque individu.

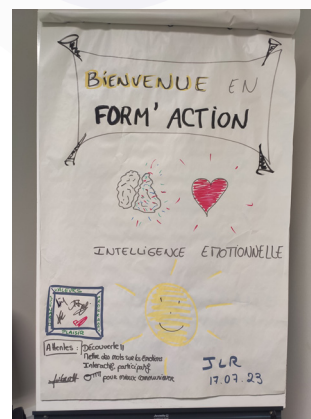
Deux sessions de 126 heures respectives avec un rythme de 9 heures par semaine ont été réalisées avec des personnes ayant au moins un niveau A1 en français.

L'ensemble du catalogue est disponible sur le site internet



Le parcours de formation managériale

Au travers d'un programme construit sur mesure pour les besoins des entreprises, les managers développent leurs compétences managériales en mettant l'accent sur des aspects clés tels que l'intelligence émotionnelle, la communication, la gestion du conflit, la gestion de l'incertitude et la gestion d'équipes virtuelles. L'objectif de ces parcours est de former des managers à être capables de manager une équipe de manière efficace, inclusive et éthique dans des environnements de travail dynamiques et diversifiés.



Le contenu pédagogique a été élaboré à partir du cadre européen commun de référence pour les langues et du référentiel Pix qui permet d'évaluer les compétences numériques.

L'apprentissage par les tâches, les activités collaboratives et d'entraide ont été privilégiés pour développer des savoirs-être indissociables des savoirs linguistiques et numériques dans une démarche d'insertion socio-professionnelle.

Les 4 compétences de communication en français (compréhension et production orales, compréhension et production écrites) ainsi que les compétences numériques (gérer et traiter des données, interagir, collaborer, créer des contenus textuels) ont été évaluées en cours et en fin de formation à travers des quiz, des mises en situation et des présentations orales.

L'entreprise JLR a fait confiance à ALLIES pour former 7 managers durant 35h du 17 juillet au 6 décembre. Par des ateliers interactifs, des jeux de rôles et des présentations pédagogiques, les stagiaires ont développé des compétences :

- ▶ En leadership
- ▶ En communication
- ▶ En intelligence émotionnelle
- ▶ En gestion du stress
- ▶ En gestion du travail à distance
- ▶ En capacité à motiver et à inspirer
- ▶ En résolution de conflits
- ▶ En adaptabilité
- ▶ En planification stratégique
- ▶ En feedback



Le partenariat avec la Mission Régionale d'Information sur l'Exclusion (MRIE)

ALLIES-formation poursuit son partenariat avec la MRIE afin de proposer aux acteurs œuvrant dans la lutte contre l'exclusion des programmes visant à leur permettre :

- ▶ D'observer les phénomènes émergents en analysant les processus explicatifs de la précarité et de la pauvreté
- ▶ De prendre du recul par rapport à leurs actions, en faisant évoluer leur manière de voir
- ▶ De développer une approche transversale, en considérant les personnes dans leur globalité
- ▶ De disposer de repères pour mieux agir et décider

En 2023, ce sont 227 personnes (travailleurs sociaux principalement) qui ont suivi les webinaires thématiques et 181 stagiaires qui se sont inscrits sur les journées en présentiel. La thématique de la parentalité et précarité a remporté un large succès puisque c'est celle qui a suscité le plus de demandes avec 120 inscriptions au total entre les webinaires et les journées.

La conception et l'animation de séminaires d'intégration pour les futurs salariés des Entreprises à But d'Emploi.

2023 a été marqué par un rapprochement significatif entre ALLIES-formations et les Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée. Grâce à notre collaboration avec la MRIE, 10 séminaires d'intégration ont été conçus et animés pour les entreprises à but d'emploi afin de sécuriser le parcours des futurs salariés et les préparer au mieux à leur prise de poste et leur intégration au sein de l'entreprise. Les séminaires d'intégration ne sont pas des formations standards, il appartient à chaque territoire de modeler chaque séquence en fonction du besoin et de leurs spécificités. En 2023, les EBE : SPAction, Activi'Teil, Soleeo et Déclic et des Claps ont renouvelé ou expérimenté cette formation.



Témoignage d'Emilie 46 ans, manager des organisations ayant suivi un parcours managérial

« Ludivine a proposé des méthodes d'apprentissage différentes pour développer nos compétences et notre compréhension du sujet. En plus de développer nos aptitudes elle a trouvé des solutions créatives à déployer en interne ! Un format efficace ! Encore merci ! »

Nos résultats de l'année 2023

- ▶ 34 formations délivrées
- ▶ 509 stagiaires
- ▶ 1197 heures de formation

Satisfaction globale

Environnement/accueil : 5 étoiles

Rythme et durée : 4 étoiles

Supports utilisés : 5 étoiles

Méthodes pédagogiques : 5 étoiles

Contenu : 4 étoiles

Atteintes des objectifs personnels : 4 étoiles



Des pistes pour enrichir le catalogue de formation en 2024

ALLIES-formation poursuivra ses formations actuelles tout en développant son ingénierie des parcours managériaux en intégrant la notion de Responsabilité Sociétale des Entreprises. Les équipes travailleront à la conception d'une formation à destination des professionnels de l'accompagnement pour intégrer la transition écologique au service de l'insertion professionnelle.

