

- » Dépasser les idées reçues sur chaque génération
- » Faire de la diversité entre générations un levier de performance pour l'équipe
- » Développer l'agilité managériale pour gagner en efficacité
- » Mettre en place un travail collaboratif entre générations

**PUBLIC :** *Dirigeant·e·s / Managers et futurs managers. Groupe de 4-5 personnes maximum*

**PRÉREQUIS :** *Aucun prérequis*

**DÉLAI D'ACCÈS :** *1<sup>er</sup> rendez-vous dans les 20 jours*



### L'INTERGÉNÉRATIONNEL : LES FONDAMENTAUX

- > Génération Baby-boomer/stéréotypes ?
- > Génération XYZ et Alpha/Stéréotypes ?
- > Prendre en compte les différences de motivation, les valeurs et codes au travail de chaque génération

*Mises en situation*

### L'ATTITUDE MANAGÉRIALE INTERGÉNÉRATIONNELLE

- > Découvrir mon style managérial
- > Adapter son management aux différents profils de collaborateurs
- > Préconisations et actions à mener pour manager la génération Y et Z
- > Transformer les points négatifs en points positifs - Les effets du management positif
- > Les fondamentaux de la communication
- > Gérer les désaccords/conflicts en les désamorçant

*Autodiagnostic | Exercice d'application*

### TRANSMISSION DES COMPÉTENCES

- > Construire une cartographie de
- > Conjuguer les différences pour atteindre les objectifs
- > Définir et gérer l'objectif de transfert de compétences en 8 étapes
- > Prévoir le suivi et l'évaluation continue du transfert

*Exercice d'application*

### SUIVI ET RÉSULTATS

- Feuilles d'émergence
- Fiche d'évaluation de formation

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Auto-positionnement
- Évaluation continue
- Évaluation finale du transfert des acquis pour valider la mise en oeuvre en situation de travail par test ou mise en situation.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Méthode pédagogique basée sur des échanges d'expériences, des mises en situation et des exercices pratiques novateurs

Individualisation, personnalisation et adaptation au niveau et au besoin de chaque apprenant

Vidéo projecteur, PC

Formateurs expérimentés



Ateliers en présentiel



E-Learning

