

L'organisme de formation ALLIÉS - Formations

En 2022, ALLIÉS a maintenu sa certification qualité « Qualiopi » visant à attester de la qualité de notre processus mis en œuvre d'action concourant au développement des compétences. ALLIÉS-formations étoffe son catalogue en développant des formations RH et Management destinées aux équipes de direction.

Les actions de formation menées en 2022

Passeport emploi Une formation renforcée et adaptée pour favoriser le retour à l'emploi des 45 ans et +

Ce sont 12 ateliers collectifs pour :

- ⦿ Ajuster son projet professionnel
- ⦿ Savoir identifier son potentiel et valoriser ses compétences
- ⦿ Mettre en place une stratégie de recherche d'emploi gagnante
- ⦿ Se mettre en relation avec des entreprises

Résultats :

4 sessions se sont déroulées de mai à décembre dans 4 antennes mLpe auprès de **30 stagiaires**

3 CDI
4 CDD
2 CDD Intérimaire
4 entrées en formation
6 personnes en recherche d'emploi autonome
11 orientations sur un autre dispositif

L'ensemble du catalogue est disponible sur le nouveau site internet



La satisfaction globale Passeport emploi

- ▶ 76% très satisfait de la formation globale
- ▶ 65% satisfait de l'adaptation de la formation aux besoins et aux objectifs personnels
- ▶ 88% des personnes ont une meilleure confiance en elles après la formation
- ▶ L'ensemble des stagiaires recommandent cette formation

Le Projet Voltaire

une formation pour améliorer ses écrits professionnels.

Les objectifs pédagogiques :

- ⦿ Améliorer son niveau de français afin de mieux rédiger ses courriers professionnels
- ⦿ Apprendre à se relire et à s'autocorriger
- ⦿ Valider ses connaissances avec la passation du Certificat Voltaire

Résultats :

2 sessions de formation se sont réalisées de janvier à décembre auprès de **17 stagiaires**

16 personnes ont passé la certification

1 abandon

77% ont atteint leurs objectifs personnels

La satisfaction globale des stagiaires (Projet Voltaire)

- ▶ 89% très satisfaits de l'adaptation de la formation aux besoins des stagiaires
- ▶ 69% très satisfait de l'aide méthodologique apportée par la formatrice
- ▶ 93% très satisfait du soutien tout au long de la formation
- ▶ 69% satisfait du contenu
- ▶ 54% satisfait de l'organisation générale

Le parcours managérial

Une formation sur mesure pour développer son intelligence émotionnelle, manager en situation d'incertitude et manager à distance.

3 ateliers collectifs pour :

- ⦿ Mieux accompagner les changements et les mutations au sein de la structure
- ⦿ Identifier les réactions de ses collaborateurs pour favoriser l'échange constructif
- ⦿ Développer les pratiques managériales pour un leadership efficace
- ⦿ Expérimenter des techniques et outils RH adaptés
- ⦿ Motiver le collectif et le challenger même à distance
- ⦿ Développer ses compétences avec les outils du digital

Résultats :

1 session de formation auprès d'une SCOP dont l'activité est l'informatique

6 stagiaires

100% des stagiaires sont satisfaits des ateliers

Parmi l'ensemble des modules de formation dispensés par la structure, ALLIÉS propose une offre destinée aux organisations (équipes de direction, managers, ...). Cette gamme s'appelle RH & MANAGEMENT et se décline en plusieurs programmes inscrits dans son catalogue :

- ⊙ Recruter autrement
- ⊙ Manager par l'intergénérationnel
- ⊙ Fidéliser ses collaborateurs
- ⊙ Mobiliser son intelligence émotionnelle

ALLIÉS-formation s'est associée à la Mission Régionale d'Information sur l'Exclusion (MRIE)

afin de proposer aux acteurs œuvrant dans la lutte contre l'exclusion des programmes visant à leur permettre :

- ⊙ D'observer les phénomènes émergents en analysant les processus explicatifs de la précarité et de la pauvreté
- ⊙ De prendre du recul par rapport à leurs actions, en faisant évoluer leur manière de voir
- ⊙ De développer une approche transversale, en considérant les personnes dans leur globalité
- ⊙ De disposer de repères pour mieux agir et décider

117 stagiaires ont participé à des webinaires portant sur

- ▶ La participation des personnes en précarité
- ▶ Les jeunes en cumul de précarité
- ▶ Les nouveaux visages de la pauvreté
- ▶ L'accueil des personnes en précarité

3 Préparations Opérationnelles à l'Embauche (POE) – pour 38 futur.e.s salarié.e.s des entreprises à but d'emploi sur le territoire de l'Isère et d'Ardèche.

RÉSULTATS

14 stagiaires ont bénéficié d'une formation « emploi logement d'abord »



ALLIÉS
formations

AURA **mr|e**
Exclusion // Connaitre pour Agir

CERTIFICAT VOLTAIRE
Certificat de niveau en orthographe

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION